「人手不足および多様な人材の活躍等に関する調査のお願い」

２０２４年１０月　徳山商工会議所

　当所では、雇用に関する施策要望や商工会議所の活動のため、会員企業の人手不足や人材活用等の状況、課題を把握したく、調査を実施することにいたしました。ご多忙の折、恐縮ですが、何卒ご協力の程よろしくお願い申し上げます。

※回答方法：本調査票に記入の上、メール送信（tcci@tokuyama-cci.or.jp）してください

　　　　　　ファイル名：【事業所名】＋人手不足調査票　／　メール件名：【事業所名】＋人手不足調査票

　　　　　　　　　　　　例）【（株）会議所】人手不足調査票

※回答期限：令和６年１０月３１日

◆貴社の概要についてご記入ください。 ※該当するもの１つを選択してください。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 貴社名 |  | 資本金 | 万円 |
| 組織 |  | | |
| 常用  従業員数 |  | | |

* ご記入いただきました情報は、政策提言活動等、商工会議所の活動に使用いたします。個別の企業名や回答内容については公表いたしません。

貴社名の記入は、当所が、回答いただいた企業を把握する事を目的に、記載をお願いしているものです。

**Ⅰ.人手不足の状況について**

1. **【全員】**貴社における現在の人員の充足状況について、該当するもの１つを選択してください。

 



※選択肢④を選択した方は、以上で終了です。

1. **【設問１で選択肢②過不足はない、または③過剰である、を選択した方】**

貴社では、人材確保のため、どのような対策を実施されていますか。

該当するものすべてに☑を記入してください。【複数選択可】

① 賃金や賞与の引き上げ

② 機械化や自動化の実施

③ 定年延長やシニアの再雇用等シニア人材の活躍推進

④ 女性の活躍推進（仕事と育児の両立等、職場環境づくり）

⑤ 外国人材の活躍推進（受け入れ）

⑥ その他、多様な人材の積極的な採用・登用

⑦ 働き方の多様化やワークライフバランスの推進

⑧ 福利厚生の充実

⑨ 公平で公正な人事評価

⑩ 業務プロセスの見直しなどによる効率化（適材適所の実施）

⑪ 特別な対策は実施していない

⑫ その他（具体的に：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

1. **【設問１で選択肢①不足している、を選択した方】**

貴社における人手不足深刻度について、該当するもの１つを選択してください。







1. **【設問１で選択肢①不足している、を選択した方】**

貴社では、今現在どのくらいの人員（部門・階層別）が不足していますか。

|  |  |
| --- | --- |
| 1. 現場スタッフ（未経験者可の労働者） | 人程度 |
| 1. 現場の技術・技能系スタッフ（資格・経験等が必要な専門職労働者） | 人程度 |
| 1. 営業・販売・飲食店等のスタッフ | 人程度 |
| 1. 事務スタッフ | 人程度 |
| 1. 管理監督者（管理職クラス） | 人程度 |

1. **【設問１で選択肢①不足している、を選択した方】**

「人手不足」の原因は何にあると考えますか。該当するものすべてに☑を記入してください。【複数選択可】

① 高齢化や退職者の増加

② 生産年齢人口の減少

③ 高水準の賃金や福利厚生・賞与等の資金確保が出来ない

④ 労働条件が厳しい

⑤ 資格や高度な技術・スキルが必要なため

⑥ 自社が属する業種や仕事の内容が求職者にとって魅力が少ない

⑦ 時間外労働の上限規制や休暇取得の義務化など働き方改革の逆作用

⑧ その他（具体的に：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

1. **【設問１で選択肢①不足している、を選択した方】**貴社では人手不足に対応するため、どのような取組を  
   　実施・検討されていますか。該当するものすべてに☑を記入してください。【複数選択可】

① 採用活動の強化（非正規含む）

② 労働時間・残業時間の増加

③ 事業のスリム化、無駄の排除、外注の活用

④ 過剰品質・過剰サービスの見直し

⑤ デジタル・機械・ロボットの活用

⑥ 従業員の育成能力開発

⑦ 女性・シニア・外国人材など多様な人材の活躍推進

⑧ 多様で柔軟な働き方の導入（テレワーク、副業・兼業など）

⑨ その他（具体的に：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 ）

⑩ 具体的な対策は実施・検討していない

**Ⅱ.社員の採用等ついて**

1. **【全員】**貴社において、積極的に採用を希望する人材について該当するものすべてに☑を記入してください。

【複数選択可】

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 正規雇用 | ① 高卒（新卒） | ② 短大・高専卒（新卒） |
| ③ 専門学校等卒（新卒） | ④ 大学・大学院卒（新卒） |
| ⑤ 中途採用（業界経験・資格等あり） | ⑥ 中途採用（業界経験・資格等なし） |
| 非正規雇用 | ⑦ アルバイト（大学生等 一般） | ⑧ アルバイト（高校生等） |
| ⑨ パート社員（主婦等） | ⑩ その他短時間労働者（シニア人材等） |
| ⑪ 契約社員（期間労働者） | ⑫ 派遣社員 |
| ⑬ 外国人材（技能実習生） | ⑭ 外国人材（特定技能外国人　等） |
|  | ⑮ 正規雇用・非正規雇用共に、新規採用の予定・希望はない。 | |

1. **【全員】**貴社における、採用実績（2024年度入社）について該当するものを選択してください。。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | 概ね希望通り  採用できた | 希望した採用は  出来なかった | 採用活動を  していない |
| 正規雇用 | 高卒（新卒） |  |  |  |
| 短大・高専卒（新卒） |  |  |  |
| 専門学校等卒（新卒） |  |  |  |
| 大学・大学院卒（新卒） |  |  |  |
| 中途採用（業界経験・資格等あり） |  |  |  |
| 中途採用（業界経験・資格等なし） |  |  |  |
| 非正規雇用 | アルバイト・パート社員 |  |  |  |
| 契約社員（期間労働者） |  |  |  |
| 外国人材（技能実習生） |  |  |  |
| 外国人材（特定技能外国人　等） |  |  |  |

1. **【全員】**2024年4月採用、新卒枠での初任給や休日等の条件について、選択してください。

* 初任給や休日等は、HPや求人票に明示した条件。2024年4月に新卒枠で採用を希望した社員が対象。
* 週休制、年間休日については、新入社員の募集を行わなかった場合は、現状をお答えください。
* 採用実績に至らないかった場合も、募集した条件をお答えください。

１）初任給について

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ～180,000円 | 180,001円～  200,000円 | 200,001円～  220,000円 | 220,001円～  240,000円 | 240,001円～  260,000円 | 260,001円～ | 募集なし |
| 高校卒 |  |  |  |  |  |  |  |
| 短大高専卒 |  |  |  |  |  |  |  |
| 大学卒 |  |  |  |  |  |  |  |

２）週休制にいつて









３）年間休日につて

  

  

1. **【全員】**非正規社員を募集する際の時給について、該当するものを選択してください。

* 時給は、HPや求人票に明示している金額。現在、募集を行っていない場合は、事業所内最低賃金。
* 非正規社員（時給労働者）の採用実績・募集のない場合は、対象者無し。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ～999円 | 1000円～1099円 | 1100円～1199円 | 1200円～ | 対象者なし |
| ｱﾙﾊﾞｲﾄ・ﾊﾟｰﾄ（一般） |  |  |  |  |  |
| ｼﾆｱ人材(60歳以上) |  |  |  |  |  |

**Ⅲ.賃上げ・一時金の増額について**

1. **【全員】**2024年度、貴社の賃上げ・一時金の増額（対前年比）の状況について、該当するもの１つを選択してください。

　　　　 　　　　　　　　

1. **【設問1で選択肢③賃上げ・一時金の増額を行った、を選択した方】**賃上げの手段について、該当するもの全てに☑を記入してください。（予定を含む）【複数選択可】

①定期昇給を実施した　　　 ②ベースアップを実施した

③一時金を増額した　　　 ④各種手当を充実させた

1. **【設問1で選択肢③賃上げ・一時金の増額を行った、を選択した方】**賃上げを行った理由について、該当するもの１つを選択してください。





1. **【設問1で選択肢③賃上げ・一時金の増額を行った、を選択した方】**賃上げ率について、該当するもの１つを選択してください。

  

  

* 定期昇給分を含めた（2023年度末及び2024年度末在籍予定の）全社員の平均値。
* 2024年度賃金については、一時金を含めた予定で結構です。

**Ⅳ.多様な人材の活躍について**

1. **【全員】**貴社の定年について、該当するもの１つを選択してください。

 

　　　　　　　 

 

 



1. **【設問1で選択肢①～⑥（「定年がある」）を選択した方】**定年後の継続雇用の上限年齢について、該当するもの１つを選択してください。

 

1. **【全員】**貴社では外国人材の受入れニーズはありますか。該当するものを選択してください。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | ある  既に受入れている | ある  今後受入れる予定 | 受入れるか検討中 | ない |
|  | 技能実習生 |  |  |  |  |
|  | 特定技能外国人 |  |  |  |  |

1. **【全員】**兼業・副業先としての副業人材の受け入れについて、該当するもの１つを選択してください。

 

 

1. **【設問4で選択肢①・②・③（既に解禁している又は取り組む予定がある）を選択した方】**

どのような業務で、副業人材を利用していますか。（予定・希望を含む）

|  |
| --- |
|  |

◆その他雇用・就業全般に関する法制度、支援策等につきましてご意見がございましたらご自由に記載ください。

|  |
| --- |
|  |

【本件に関する問い合わせ先】徳山商工会議所中小企業相談所　0834-31-3000